

INFORMATIVO GDFAZ

Teresina sedia 49ª GDFAZ



A 49ª Reunião do Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário (GDFAZ) aglomerou em Teresina representantes das Secretarias de Fazendas dos Estados brasileiros para discutir os avanços e desafios da política de gestão de pessoas.

O objetivo do evento foi fortalecer a valorização e qualificação dos servidores fazendários e melhorar os serviços prestados à população. Portanto, a reunião visou estimular o desenvolvimento continuado de pessoas para o aperfeiçoamento da Administração Fazendária. A 49ª GDFAZ ocorreu nos dias 17 a 19 de abril, no hotel Blue Tree.

“Discutimos a importância da política de Gestão de Pessoas, como o treinamento e desenvolvimento de pessoal, qualidade de vida, enfim, realizamos uma troca de experiências entre os Estados, analisando as ações que estão sendo desenvolvidas e

os seus resultados”, afirma a Coordenadora Geral do GDFAZ e Coordenadora de Administração de Pessoal da Sefaz, Juraci Câmara. Ela falou, logo após a solenidade de abertura, sobre a temática “O Estágio atual do processo de avaliação de desempenho, com foco em competência, do servidor da Sefaz-Pi”.

O GDFAZ se reúne três vezes ao ano com a finalidade de socializar experiências, discutir tendências na área de gestão de pessoas, buscando soluções comuns, funcionando como uma espécie de consultoria na área de gestão de pessoas, focada no segmento fazendário.

O objetivo geral é aprimorar e fortalecer o papel estratégico da gestão de pessoas das Administrações Fazendárias, por meio do intercâmbio e socialização de experiências e produtos entre os Estados.

Juraci Câmara foi eleita nova Coordenadora Geral do GDFAZ

A piauiense foi eleita durante o Encontro. Ela pretende, em sua gestão, integrar o Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário a outros grupos temáticos junto ao Conselho Nacional de Políticas Fazendárias (CONFAZ). “Precisamos mostrar que o GDFAZ existe e precisa ser valorizado.”, destaca Juraci Câmara

| Veja mais na página 02

Juraci Câmara é eleita Coor

A servidora técnica da Secretaria Estadual da Fazenda do Piauí (SEFAZ-PI), Juraci Alves Câmara, é a nova Coordenadora Nacional do Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário (GDEFAZ), que é responsável pela elaboração de propostas, desenvolvimento de produtos e promoção de ações de capacitação que visam o aprimoramento da gestão de pessoas do sistema fazendário.

“É um desafio muito grande assumir esse compromisso de lutar pela melhoria das políticas de gestão de pessoas nas Secretarias de Fazenda de todo o Brasil. Além de ser um trabalho muito importante porque o GDEFAZ tem exatamente a missão de contribuir para estimular os servidores fazendários a desenvolverem o seu trabalho de forma mais eficiente. É uma missão muito gratificante”, afirma a Coordenadora-Geral do GDEFAZ.

Esse grupo de trabalho foi criado pela portaria nº 275/2001 do Ministério da Fazenda, publicada no DOU em 19 de Setembro de 2001, sendo composto por representantes das secretarias de Fazenda, Finanças e Tributação dos Estados e do Distrito Federal, e ainda por diretores regionais das unidades descentralizadas da Escola Superior de Administração Fazendária (ESAF).

A eleição dos novos representantes do grupo aconteceu no dia 19 de abril, durante o último dia de realização da 49ª reunião do GDEFAZ, em Teresina (Pi). Na ocasião, também foi eleita para o cargo de coordenadora-geral adjunta a represen-



tante do Estado do Tocantins, Veronice de Fátima Siqueira Alencar. E foi reconduzido ao cargo de secretário executivo, Carlos Dell’Agnelo, da Secretaria de Fazenda do Paraná. Em seu discurso de posse, Juraci ressaltou que vai estimular todos os secretários de Fazenda/Finanças dos Estados brasileiros a aderirem ao GDEFAZ e também priorizarem Políticas de Gestão de Pessoas que visam melhorar a qualidade de vida dos servidores e o atendimento aos contribuintes. “Queremos mostrar para os secretários que a gestão de pessoas talvez seja uma das áreas mais importantes para ser valorizada. Porque, sem esse inves-

timento no servidor, não há aumento na arrecadação, controle de despesas, e nem contribuinte satisfeito. Priorizar a Política de Gestão de Pessoas não deve ser vista como custo, mas sim como um investimento que traz como retorno maior a satisfação dos contribuintes e o equilíbrio financeiro”, afirma Juraci. Além de conscientizar os secretários, ela também quer fortalecer a imagem do GDEFAZ junto ao Conselho Nacional de Políticas Fazendárias (CONFAZ). “Precisamos mostrar que o GDEFAZ existe e precisa ser valorizado. Queremos integrar o nosso grupo (GDEFAZ) com todos os outros

Coordenadora Nacional do GDEFAZ

- Servidora técnica da SEFAZ PI
- Coordenou o Grupo de Educação Fiscal do Piauí (GEFE-PI)
- Coordenadora de Administração de Pessoal da Sefaz-PI,
- Representante do Piauí no GDEFAZ.
- Formada em Administração
- Mestranda em Ciências da Educação.
- Especialista em Gestão de Negócios, Gestão de Pessoas, Política de Educação e Docência do Ensino Superior.
- Professora Universitária



grupos temáticos existentes no CONFAZ, como, por exemplo, a Comissão de Gestão Fazendária (COGEF), e a Comissão Técnica Permanente do ICMS (COTEPE), etc”, comenta. Juraci acrescenta que sua gestão no GDEFAZ vai priorizar o aprimoramento e fortalecimento do papel estratégico da Gestão de Pessoas, voltado para implantação da Gestão por Competência e Gestão de Conhecimento. “Por meio da Gestão por Competência, procuramos desenvolver os servidores, direcionando-os para eles aprenderem aquilo que realmente precisam para tornarem sua atuação mais eficiente, enquanto que, a gestão

de conhecimento é importante porque temos sempre a aprender, além disso, fortalece o uso de novas práticas a partir desses novos conhecimentos adquiridos, que também devem ser compartilhados”, reconhece a Coordenadora-Geral do GDEFAZ. Participaram da 49ª Reunião do GDEFAZ, representantes de 18 Estados brasileiros: Piauí, Pernambuco, Pará, Alagoas, Tocantins, Rio Grande do Sul, São Paulo, Bahia, Espírito Santo, Minas Gerais, Santa Catarina, Maranhão, Goiás, Rio Grande do Sul, Mato Grosso do Sul, Ceará, Amapá e Paraná. O próximo encontro será realizado no Estado do Maranhão.

“
Sem esse
investimento no
SERVIDOR, não
há aumento na ar-
recadação, controle de
despesas, e nem co-
tribuinte satisfeito.”

Juraci Câmara

Encontro discute ações para qualificar fazendário e melhorar o atendimento ao contribuinte



A solenidade de abertura da 49ª Reunião do GDEFAZ, que ocorreu no dia 18 de abril, contou com a presença da então Coordenadora Nacional do grupo, Rosângela Coimbra Amaral. “O GDEFAZ estuda e traz para o setor público o que as maiores organizações privadas apresentam de mais moderno nessa área de gestão de pessoas. Somos uma rede forte, sistematizada e autônoma, que também trabalha à distância, em busca de soluções compartilhadas que visam preparar os servidores fazendários para o que o mundo globalizado requer e a economia mundial exige”, destaca a coordenadora geral do GDEFAZ.

Durante o evento, ela fez uma despedida emocionada do cargo, em função da eleição para nova coordenação nacional do GDEFAZ, e ressaltou a importância das Secretarias Estaduais de Fazenda investirem na qualificação e desenvolvimento dos servidores fazendários. “Devemos compartilhar essas experiências exitosas com os outros Estados”, destaca Rosângela. Já o Secretário Estadual da Fazenda do Piauí, Silvano Alencar, ao dar as boas vindas aos visitantes, ressaltou que graças à competência da equipe da SEFAZ-PI e à política de valorização dos servidores estaduais, implementada pelo atual governo do Estado, o

Piauí está com as suas finanças equilibradas, enquanto outros Estados mais desenvolvidos economicamente enfrentam dificuldades para manter esse equilíbrio, principalmente por questões relacionadas às dívidas.

“Hoje, só comprometemos cerca de 48% da nossa Receita Corrente Líquida (RCL) com o pagamento de dívidas, sendo que 50% desse montante está relacionado ao pagamento de precatórios, sendo esta uma dívida que se arrasta há 20 anos. A nossa Receita Própria também vem crescendo algo em torno de



15% e as despesas estão controladas, portanto, os nossos compromissos estão sendo pagos em sua normalidade, o que também representa uma certa tranquilidade para os servidores públicos estaduais”, enfatiza Silvano.

Em relação à troca de experiência entre os Estados para melhorar a qualidade de vida do servidor fazendário, o Secretário diz que está sempre aberto às novas experiências e conhecimentos que mudem para melhor a imagem das instituições públicas. “Não transformamos as Secretarias sem mudar as pessoas, por isso investir no desenvolvimento dos servidores é importante para o próprio crescimento da SEFAZ.”, enfatizou Silvano, acres-

centando que acredita que o evento contribui para que todos os Estados possam melhorar o desempenho das suas equipes, seja na área da Receita ou da Despesa.

Também da SEFAZ- PI participaram do evento, a Diretora da Unidade Administrativo-Financeira (UNAFIN) , Dalva Resende, a Diretora da Unidade de Gestão Financeira Estadual (UNIGEF), Catarina Raulino, o Assessor de planejamento da Sefaz, Cristovam Colombo, e a Gestora de Pessoas (GEPES), Ana Maria Soares Barros de Castro, além de gerentes regionais da capital e do interior. Colombo, e a Gestora de Pessoas (GEPES), Ana Maria Soares Barros de Castro, além de gerentes regionais da capital e do interior.

“O GDAZ estuda e traz para o setor público o que as maiores organizações privadas apresentam de mais moderno nessa área de gestão de pessoas.”

Rosângela Coimbra Amaral.



Piauí apresenta processo de Avaliação de Desempenho



A Coordenadora de Administração de Pessoal da Sefaz-Pi, Juraci Câmara, que também é a atual Coordenadora Geral do GDEFAZ, apresentou na 49ª reunião do GDEFAZ, o estágio atual do processo de “Avaliação de Desempenho como foco em competência do Servidor – SEFAZ-PI”. Na ocasião, ela ressaltou que o sistema já foi licitado e o projeto piloto será implantando, em breve, na Unidade Administrativo-Financeira (UNAFIN) da SEFAZ PI.

Juraci ainda ressaltou que os Analistas de Sistemas da UNITEC (Unidade de Tecnologia), Wagner Borges, Denilson Melo e Valdiano Silva Sousa, estão aperfeiçoando o “Sistema de Avaliação e Desempen-

ho”, identificando e adequando o que precisa ser ajustado de acordo com as necessidades da Coordenação de Administração de Pessoal da Sefaz-Pi. Durante o evento, Wagner Borges apresentou aos visitantes como funciona esse sistema, que será gerenciado no site da SEFAZ (www.sefaz.pi.gov.br).

A coordenadora ainda acrescentou que já está em fase de desenvolvimento a capacitação das equipes que vão operacionalizar o sistema e a produção de um manual do processo de orientação. Também completou que ainda está em fase de planejamento o processo de capacitação dos servidores para uso do sistema. Segundo a Coordenadora Juraci

Câmara, a avaliação de desempenho é necessária para detectar as falhas, bem como o que precisa ser feito para melhorar as Políticas de Gestão de Pessoas, a fim de conseguir o envolvimento dos servidores na execução de suas tarefas, de forma otimizada. Ou seja, é possível detectar quais as soluções necessárias para motivação desses servidores. “É importante também para que esse servidor perceber a importância e o significado do seu trabalho, motivando-o para que ele aperfeiçoe suas competências (conhecimentos, habilidade e atitudes) para desenvolver um trabalho que atenda à expectativa do que a Secretaria requer, segundo a atribuição do seu cargo. Por isso, iniciamos esse

processo de avaliação mapeando as competências dos servidores, a partir das atribuições de cada unidade ou setor”, destaca. Juraci explica que a Avaliação de Desempenho tem como foco o novo modelo de Gestão de Pessoas, que leva em conta a Gestão por Competências. Isso significa que o novo modelo prioriza o desenvolvimento individual e organizacional do servidor fazendário, e não mais o controle das pessoas, como estabelecia o modelo tradicional. “E quanto mais qualificados os servidores, ou seja, quanto mais eles tiverem a oportunidade de desenvolver suas competências, com eficiência, melhor é a imagem da instituição. Isso porque esses servidores estarão preparados para servir à sociedade. E é a Gestão de Pessoas que dá esse suporte a todas as áreas da SEFAZ, estimulando os servidores para desenvolver suas habilidades, com competência”, conclui Juraci.



Galeria de fotos

